

はちウィメンズクリニック・安城 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についての面談を行い、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集及び育児・介護休業における制度の周知

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標 3：休業中の業務に関して、引継ぎができる環境整備。

<対策>

- 平成 29 年 4 月～ 業務引継ぎマニュアルの作成